

Orden de emergencia bajo MCL 333.2253
Pruebas obligatorias, medidas preventivas y vivienda segura para los trabajadores agrícolas
Preguntas frecuentes

Se pueden compartir preguntas adicionales con MDARD-COVID19@Michigan.gov.
Este documento puede actualizarse periódicamente para incluir nuevas preguntas.

General

¿Por qué se requieren las pruebas?

COVID-19 puede propagarse rápidamente en entornos concurridos cuando no se respeta el distanciamiento social.

A lo largo de la pandemia, se han producido brotes en campamentos de viviendas de migrantes y en instalaciones de fabricación o procesamiento de alimentos y bebidas con consecuencias potencialmente mortales. Las pruebas regulares son importantes para identificar rápidamente los casos, prevenir brotes graves y mantener los negocios abiertos de forma segura.

Para mantener a las personas seguras y ayudar a Michigan a continuar reabriendo, el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Michigan, junto con el Departamento de Agricultura y Desarrollo Rural, está emitiendo una orden de salud pública para exigir las pruebas de diagnóstico COVID-19 en entornos de alto riesgo.

¿Quién debe hacerse la prueba y con qué frecuencia se requiere la prueba?

El Departamento de Salud y Servicios Humanos de Michigan (MDHHS, por sus siglas en inglés) está emitiendo una orden de salud pública que exige a los operadores de campamentos de vivienda para migrantes que proporcionen pruebas COVID-19 de la siguiente manera:

- o Pruebas de rutina únicas para todos los residentes que tienen 18 años o más
- o Pruebas a todos los nuevos residentes dentro de las 48 horas de llegada, con vivienda separada para los residentes que llegan durante 14 días después y una segunda prueba al final de ese período
- o Pruebas a todos los residentes con síntomas o que hayan sido expuestos

La guía de MDHHS también requiere que algunos empleadores agrícolas con más de 20 empleados en el sitio a la vez proporcionen pruebas COVID-19 de la siguiente manera:

- o Pruebas de rutina únicas a todos los trabajadores
- o Pruebas a todos los nuevos trabajadores antes de iniciar el trabajo presencial
- o Pruebas a todos los trabajadores con síntomas o que han sido expuestos

Estos empleadores agrícolas son:

- o Todos los empleadores de trabajadores migrantes o temporales
- o Instalaciones de procesamiento de carne, aves de corral y huevos
- o Invernaderos

Empleadores y Requisitos o Pautas para las pruebas

¿Todos los empleadores agrícolas deben realizar pruebas?

La guía de MDHHS también requiere que algunos empleadores agrícolas con más de 20 empleados en el sitio a la vez proporcionen pruebas COVID-19.

Estos empleadores agrícolas son:

- o Todos los empleadores de trabajadores migrantes o temporales
- o Instalaciones de procesamiento de carne, aves de corral y huevos
- o Invernaderos

¿Deberían los empleadores evaluar a los trabajadores que llegan entre el anuncio de la orden de emergencia y la implementación?

Todos los trabajadores empleados y todos los residentes presentes en los campamentos de vivienda el 24 de agosto de 2020 deben haber completado las pruebas de rutina de una única vez.

Los empleadores u operadores de vivienda pueden usar pruebas realizadas antes de esta orden de salud pública para cumplir con el requisito de prueba de rutina para cualquier individuo que todavía esté en el mismo campamento de vivienda para migrantes o que trabaje para el mismo empleador. Los residentes o trabajadores que no participaron en análisis previos, porque lo rechazaron, no estaban presentes en la instalación, o por cualquier otra razón, todavía necesitan completar una prueba de rutina.

¿Cómo se organizan y programan las pruebas en mi granja o negocio de procesamiento?

Hay varias opciones para completar las pruebas, incluida la creación de un programa de pruebas administrado por el empleador, solicitar asistencia estatal y utilizar recursos de pruebas en la comunidad en general.

MDHHS ha emitido una [guía](#) junto con la Orden de Salud Pública sobre cómo los empleadores pueden completar las pruebas requeridas.

¿Los empleadores tienen que pagar por los programas de pruebas de los empleados?

Los empleadores y los operadores de vivienda son responsables en primera instancia de los costos financieros resultantes de las pruebas, aunque pueden solicitar el reembolso del seguro de salud cuando corresponda y pueden solicitar asistencia estatal para realizar las pruebas.

Los productores y procesadores son elegibles para solicitar subvenciones para cubrir los costos (es decir, pruebas in situ, con pruebas completas de planta o individuales en sitios certificados, incluidos los costos de personal / personal médico para administrar pruebas y equipos de protección personal para sitios de prueba) asociados con las pruebas COVID-19. Información adicional e instrucciones de aplicación están disponibles en www.michiganbusiness.org/agsafety.

Muchos trabajadores agrícolas, incluidos los trabajadores de H-2A e individuos indocumentados, pueden ser elegibles para el Servicio de Emergencia de Medicaid (ESO, por

sus siglas en inglés), que cubre los costos de la prueba de COVID-19. Otra opción para cubrir los costos de las pruebas es ayudar a los trabajadores a solicitar esta cobertura de seguro y facturar las pruebas para los empleados elegibles al seguro.

Los empleadores y los operadores de vivienda no pueden pasar los costos a los empleados, incluidos los costos que no están cubiertos por el seguro de salud, ya sea en forma de cargos directos o indirectos, tarifas, cambios de compensación u otros medios financieros.

MDHHS ha emitido una [guía](#) junto con la Orden de Salud Pública sobre cómo los empleadores pueden completar las pruebas requeridas, incluidas las implicaciones financieras y las opciones de asistencia como subvenciones, cobertura de seguro o solicitar asistencia estatal.

¿Cómo puedo solicitar asistencia con las pruebas?

Los empleadores y operadores de viviendas que buscan asistencia deben enviar una solicitud al MDHHS a MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov, utilizando la plantilla adjunta, antes del 11 de agosto de 2020.

El estado de Michigan proporcionará soporte de pruebas según la capacidad lo permita. El estado retiene la discreción exclusiva para determinar si debe cumplir con las solicitudes de asistencia. El estado puede, alternativamente, dirigir a los solicitantes a los recursos de pruebas disponibles a través de los proveedores médicos y en la comunidad.

¿Qué sucede si el Centro de Salud Calificado Federalmente (FQHC, por sus siglas en inglés) local no está realizando pruebas?

Los empleadores tienen varias opciones sobre cómo completar las pruebas, incluyendo la creación de un programa de pruebas administrado por las instalaciones, solicitar asistencia estatal y utilizar recursos de pruebas en la comunidad general. MDHHS ha emitido una guía junto con la Orden de Salud Pública sobre cómo los empleadores pueden completar las pruebas requeridas.

Si bien el estado planea asociarse con los FQHC para proporcionar la mayoría de las pruebas de los trabajadores agrícolas, el estado tiene varios otros socios proveedores que también pueden realizar pruebas en áreas no cubiertas por los FQHC.

¿Cómo se deben mantener los registros de pruebas?

Los empleadores y operadores de vivienda deben mantener registros de las pruebas realizadas durante un año. MDARD puede revisar dichos registros y el cumplimiento de esta orden durante cualquier inspección, renovación de licencia o a su discreción. MDHHS puede revisar dichos registros a su discreción. MDHHS remitirá cualquier violación conocida de esta orden a MDARD, y MDARD puede referirse a violaciones de MDHHS a esta orden.

¿Quién recibirá los resultados de las pruebas si el empleador está proporcionando las pruebas? ¿El empleador o el empleado?

Los resultados deben ser proporcionados al empleado / paciente.

¿Las pruebas realizadas antes de que se emita esta Orden pueden cumplir con alguno de los nuevos requisitos de prueba?

Los empleadores u operadores de vivienda pueden usar pruebas realizadas antes de esta orden de salud pública para cumplir con el requisito de prueba de rutina para cualquier individuo que todavía esté en el campamento de vivienda para migrantes o que trabaje para el empleador. Los residentes o trabajadores que no participaron en pruebas anteriores aún necesitan obtener una prueba de rutina.

Para los empleadores agrícolas asegurados, y en el caso de nuevos empleados que aún no comenzaron a trabajar de manera presencial, ¿las pruebas que se hayan realizado antes de su llegada cumplen con el requisito? ¿Pueden las personas trabajar antes de recibir los resultados?

Las pruebas realizadas dentro de las 72 horas antes de la llegada pueden cumplir con el requisito de realizar pruebas a los nuevos trabajadores antes del trabajo presencial. Los nuevos trabajadores no pueden trabajar en persona hasta que se reciba un resultado negativo de la prueba.

Durante el período de 14 días en el que los residentes de los campamentos de viviendas migrantes recién llegados deben estar alojados en viviendas separadas, ¿pueden estas personas trabajar?

Sí, aunque MDHHS fomenta que se tomen medidas como el distanciamiento social, el uso de cubrebocas de tela y el lavado de manos.

¿Las personas pueden trabajar durante el período entre la prueba y la recepción de los resultados?

Para casi todos los requisitos de prueba, sí, los individuos pueden trabajar mientras esperan los resultados, aunque MDHHS fomenta medidas tales como el distanciamiento social, el uso de cubrebocas de tela y el lavado de manos.

Sin embargo, con el fin de examinar a los nuevos trabajadores antes de comenzar a trabajar de forma presencial para empleadores agrícolas asegurados, los trabajadores no pueden comenzar a trabajar de forma presencial hasta que se reciba un resultado negativo de la prueba.

¿Qué sucede si uno de mis empleados da positivo?

Los empleadores y operadores de vivienda deben tomar las siguientes medidas cuando un trabajador o residente tiene un resultado positivo de COVID-19 o está expuesto al virus:

- a. Los empleadores agrícolas deben excluir a los empleados con COVID-19 del trabajo hasta que hayan cumplido con todos los criterios de retorno al trabajo establecidos por el CDC.
- b. Los empleadores agrícolas también deben excluir del trabajo a los empleados con exposición conocida a un individuo con COVID-19 (es decir, contacto cercano (a menos de seis pies) con el individuo durante una duración prolongada (15 minutos o más)).
- c. Los empleadores y los operadores de viviendas deben seguir las guías de los CDC sobre prevención de infecciones y medidas de seguridad.

- d. Los empleadores y operadores de vivienda deben hacer esfuerzos razonables para conectar a las personas positivas con recursos estatales y locales para apoyar sus necesidades básicas como alimentos y vivienda.
- e. Finalmente, los empleadores y operadores de vivienda deben notificar al departamento de salud local y a la Oficina de Servicios para Migrantes de MDHHS en MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov. Estas notificaciones permitirán a los departamentos de salud pública implementar adecuadamente una respuesta de salud pública y ayudar con el apoyo a los trabajadores.

Si se requiere que los trabajadores estén aislados o en cuarentena, ¿cómo lograrán los empleadores la garantía de ¾ horas?

Las licencias por enfermedad pagadas bajo la FFCRA se considerarían horas de trabajo remuneradas y, por lo tanto, representarían la garantía de ¾ horas.

Si un empleado da positivo, ¿es elegible para la licencia por enfermedad o de desempleo durante el tiempo que deba aislarse?

Muchos trabajadores y empleadores están cubiertos por la Ley Federal Familias Primero de Respuesta al Coronavirus, que establece una licencia por enfermedad pagada en algunas circunstancias. [Los empleadores deben consultar la guía federal para comprender mejor si están cubiertos por la Ley.](#)

Según la FFCRA, un empleado califica para el tiempo de enfermedad remunerado si el empleado no puede trabajar (o no puede teletrabajar) debido a la necesidad de licencia porque el empleado:

1. está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento federal, estatal o local relacionada con COVID-19;
2. un proveedor de atención médica le ha aconsejado que realice una cuarentena por motivos relacionados con COVID-19;
3. está experimentando síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico;
4. está cuidando a un individuo sujeto a una orden descrita en (1) o en cuarentena como se describe en (2);
5. está cuidando a un niño cuya escuela o lugar de cuidado está cerrado (o no hay disponibilidad de un proveedor de cuidado infantil) por razones relacionadas con COVID-19; o
6. está experimentando cualquier otra condición sustancialmente similar especificada por el Secretario de Salud y Servicios Humanos, en consulta con los Secretarios de Trabajo y Tesorería.

Bajo la FFCRA, un empleado califica para la licencia familiar ampliada si el empleado está cuidando a un niño cuya escuela o lugar de cuidado está cerrado (o no hay disponibilidad de un proveedor de cuidado de niños) por razones relacionadas con COVID-19.

Los trabajadores que reciben licencia por enfermedad remunerada pueden no ser elegibles para beneficios de desempleo, ya que se considera que todavía están empleados. Los trabajadores que no reciben licencia por enfermedad remunerada deben solicitar beneficios de desempleo, no están inscritos automáticamente, ni son elegibles automáticamente, aún deben cumplir con los requisitos de elegibilidad de la UIA. Los trabajadores pueden presentar una solicitud en el [sitio web de la Agencia de Seguro de Desempleo del Estado de Michigan](#).

La Ley de Licencia Médica Remunerada de Michigan (PMLA, por sus siglas en inglés), vigente a partir del 3 de abril de 2020, la Gobernadora Whitmer amplió ciertas protecciones asociadas con los derechos de la Ley de Licencia Médica Remunerada bajo la ley estatal debido a la emergencia COVID-19.

1. Protege a los trabajadores que se quedan en casa cuando ellos o sus contactos cercanos están enfermos y presentan un riesgo de infectar a otros con COVID-19.
2. Cubre a la mayoría de los empleados que trabajan en Michigan y la mayoría de los empleadores, independientemente del número de empleados.
3. Esta expansión proporciona tiempo de descanso por razones de COVID-19 con protección contra la discriminación.
4. Prohíbe a los empleadores despedir, disciplinar o tomar represalias contra un empleado que se queda en casa para evitar infectar a otros con COVID-19 debido a tener o haber tenido contacto cercano con alguien que tiene uno o más de los síntomas principales o una prueba positiva.
5. Prohíbe a los empleadores despedir, disciplinar o tomar represalias contra un empleado por no proporcionar documentación de que el empleado o el contacto cercano del empleado tiene uno o más de los síntomas principales.
6. El tiempo de licencia utilizado para quedarse en casa debe ser tratado como tiempo de PMLA y pagado utilizando tiempo de reserva de PMLA (acumulado o cargado por adelantado), o no pagado si no existe tiempo de reserva de PMLA.

Consulte la [Orden Ejecutiva 2020-36](#) para obtener información adicional. Las preguntas sobre PMLA deben dirigirse a la División *Leo*/Salarios y Horas a PMLA-INFO@michigan.gov.

¿Puedo reemplazar temporalmente a un trabajador durante el tiempo que está aislado?

Un empleador puede contratar a un trabajador para reemplazar temporalmente a un trabajador aislado/en cuarentena. El trabajador de sustitución temporal debe ser contratado en los mismos términos y condiciones de empleo (salarios, responsabilidades de trabajo, horas de trabajo, etc.) del trabajador aislado/en cuarentena.

¿Los trabajadores que dan positivo y son elegibles para el desempleo están inscritos automáticamente?

No, deben solicitar el desempleo visitando el [sitio web de la Agencia de Seguros de Desempleo del Estado de Michigan](#).

¿Cómo debe una empresa agrícola o un operador de campamento ayudar a las personas y familias a aislarse cuando alguien da positivo?

La EO 2020-137 requiere que los operadores de campamentos de viviendas migrantes brinden asistencia con viviendas de aislamiento para residentes positivos de COVID. El estado también está trabajando para ampliar las opciones de aislamiento de la vivienda.

¿Cómo se define “en el sitio”? ¿Qué pasa con los empleadores cuyo personal trabaja espaciado en los campos?

“En el sitio” significa en la propiedad del empleador agrícola en un lugar determinado.

¿Esta orden cambia los requisitos de vivienda en EO-137?

No.

¿Las instalaciones de procesamiento reguladas por el USDA están cubiertas por esta Orden?

Sí.

Trabajadores

¿Qué sucede si me niego a hacerme la prueba?

Los trabajadores que rechazan las pruebas no pueden realizar trabajos presenciales y, si viven en un campamento de vivienda para migrantes con licencia, deben permanecer en una vivienda aislada para proteger a otras personas del COVID-19.

El empleado debe ser informado de estos requisitos en el idioma preferido del empleado. Estas medidas deben continuar durante 14 días para garantizar que el trabajador no sea sintomático, o que el trabajador sea evaluado y reciba un resultado negativo documentado.

¿Puede mi empleador impedirme volver a trabajar cuando estoy sano o para futuras cosechas?

Michigan es un estado de "empleo a voluntad". Esto significa que un empleador o empleado generalmente puede terminar una relación laboral en cualquier momento y por cualquier razón a menos que una ley o acuerdo disponga lo contrario.

Por ejemplo, una ley federal o estatal, un convenio colectivo o un contrato de trabajo pueden imponer limitaciones a una relación que de otro modo sería a voluntad. Las terminaciones de empleo que violen dicha ley, acuerdo o contrato, pueden estar sujetas a recursos legales.

¿Recibiré ayuda si doy positivo y no puedo obtener ingresos?

Sí, la Ley Federal Familias Primero de Respuesta al Coronavirus requiere que los empleadores asegurados proporcionen hasta dos semanas de licencia por enfermedad remunerada para los empleados en aislamiento o cuarentena debido a la infección o exposición por COVID-19. Esta ley también establece un proceso para que los empleadores sean reembolsados por estos costos.

[Los empleadores deben consultar la guía federal para comprender mejor las disposiciones de esta Ley.](#)

Las personas que dan positivo estarán conectadas con un especialista en programas de migrantes de MDHHS, que puede ayudar a los trabajadores a encontrar otros tipos de recursos. Esto incluye las agencias de acción comunitaria locales que puedan ayudar.

Si doy positivo y puedo recibir un beneficio por desempleo, ¿estaré inscrito de manera automática?

Los trabajadores que no reciben licencia por enfermedad remunerada deben solicitar beneficios de desempleo. No se inscriben automáticamente y aún deben cumplir con los requisitos de elegibilidad de la UIA. Los trabajadores pueden presentar una solicitud en el [sitio web de la Agencia de Seguro de Desempleo del Estado de Michigan](#).

Si doy positivo y no puedo recibir un beneficio por desempleo, ¿hay otra ayuda disponible? ¿Cómo recibo ayuda?

Hay ayuda adicional disponible a través de su Agencia de Acción Comunitaria local mientras cumple su período de aislamiento requerido. Un especialista local del programa de migrantes de DHHS conectará a las personas positivas con la Agencia de Acción Comunitaria local para obtener asistencia.

¿Hay ayuda disponible si doy positivo y no puedo aislarme o mantener la distancia con los demás?

La EO 2020-137 requiere que los operadores de campamentos de viviendas migrantes brinden asistencia con viviendas de aislamiento para residentes positivos de COVID. El estado también está trabajando para ampliar las opciones de aislamiento de la vivienda.